



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Zápis z jednání pracovní skupiny Kariérové poradenství

Místní akční plán rozvoje školství v SO ORP Vyškov

reg. č.: CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_005/0000711

Dne **4.5. 2017 od 10:00 do 13:00** proběhlo druhé jednání pracovní skupiny
Kariérové poradenství v zasedací místnosti v Rostěnicích.

Přítomni:

Členové PS:

RNDr. Petr Hájek

Mgr. et Mgr. Veronika Šimková

Ing. Radomil Novotný

Helena Chalánková

Host:

Mgr. et Mgr. Zuzana Vařejková

Zástupci RT:

RNDr. Jitka Kunčarová

Bc. Ivana Kužnárová

Omluveni:

Mgr. Markéta Musilová

Program:

- 1. Prezence a představení účastníků**
- 2. Administrativní úkony**
- 3. Postup tvorby akčního plánu**
- 4. Doplnění SWOT analýzy a výběr problémových oblastí**
- 5. Popis problémů, návrhy opatření a popis změn, návrh aktivit a projektů**
- 6. Diskuze, závěr**

1. Presentace a představení účastníků

Jednání PS zahájila Bc. Ivana Kužnářová. Představila přítomným zástupce Realizačního týmu MAP a požádala je o vzájemné představení se:

- Mgr. et Mgr. Veronika Šimková – sjednává spolupráci se zaměstnavateli, prostředník mezi uchazečem o zaměstnání a zaměstnavatelem, zabývá se také tématem inkluze
- Ing. Radomil Novotný – poradce pro volbu povolání, pomáhá žákům při volbě dalšího zaměření, jak dál vést děti ve vzdělávání
- RNDr. Petr Hájek – ředitel střední odborné školy ve Vyškově, snaha, aby se žáci začali orientovat více na technické obory, aby poznaly tu možnost pracovat v tomto odvětví, které má budoucnost, podporuje Kariérové poradenství
- Helena Chalánková – neustále se pohybuje v prostředí, kde je nedostatek požadovaných povolání, je proti tomu, aby každý žák mířil na gymnázium

2. Administrativní úkony

Členům pracovní skupiny byla připomenuta důležitost tvoření výkazů práce dle vzoru, který mají k dispozici.

3. Postup tvorby akčního plánu

Členům pracovní skupiny byly vysvětleny postupy pro tvorbu akčního plánu, který je podstatnou částí celého Místního akčního plánu. Bylo vysvětleno, jak budou zpracovány materiály vzniklé při setkání a jak se s nimi bude dále pracovat a jaké budou další povinnosti členů PS.

4. Doplnění SWOT analýzy a výběr problémových oblastí

Paní RNDr. Kunčarová představila přítomným vytvořenou SWOT analýzu z minulého setkání, doplněnou o připomínky, které členové zasílali prostřednictvím emailu. Členové měli možnost vzniklou analýzu připomínkovat. S finální podobou souhlasili všichni přítomní.

5. Popis problémů, návrhy opatření a popis změn, návrh aktivit a projektů

V nejdelší části jednání měl každý člen jednotlivě za úkol definovat největší problémy týkající se tématu kariérového poradenství. Po přednesení názoru každého člena se přítomní shodli na třech největších problémech a navrhovali vhodná opatření, popis změn, návrh aktivit a projektů a také vizi jednotlivých problémů do roku 2020.

6. Diskuze, závěr

Realizační tým členům přislíbil úpravu formální stránky vytvořené tabulky a její zaslání členům k připomínkování.

Členové pracovní skupiny byli informováni o možnosti zasílání dotazů či připomínek buď na emailovou adresu nebo prostřednictvím telefonu.

4.5. 2017

Zapsala: Bc. Ivana Kužnářová